

滨州医学院生物学硕士学位授权点质量 建设年度报告（2019年）

一、学位授权点基本情况

生物学属于理学学科门类，于2018年3月获批生物学一级学科硕士学位授权点。本学科立足山东经济发展和学校的办学特色，注重学科交叉融合，着力培养具有坚实的生物学基础理论基础，掌握系统的专业知识和实践技能，具有生物、医药及临床等特色行业的科研经验，踏实肯干、富于创新的高层次人才，为行业企业技术创新，服务区域经济发展提供有力支撑。

二、党建与思想政治教育工作

1. “不忘初心，牢记使命”主题教育深入推进

制定详细方案，确保主题教育有序进行，使各项学习任务有计划、有目标、有步骤、有效果。党员领导干部起带头作用，严格执行双重组织生活制度，参与集中学习、民主生活会，深入一线调研，为学院和支部提供坚实的领导和支持。加强基层党组织建设，通过专项指导、红色教育、社区活动等多种方式，增强支部的战斗力和凝聚力。

2. 党风廉政建设得到加强

严格落实“一岗双责”，坚持纠治“四风”，确保党风廉政建设与业务工作紧密结合。教育党员严守政治纪律和政治规矩，坚决整治形式主义和官僚主义，维护党的纯洁性和先进性。

3. 意识形态工作和统战工作扎实开展

学院牢牢把握正确的政治方向，加强对各种平台的监管，确保舆论导向和价值取向正确。有效抵御渗透和防范校园传教，将

宗教政策法规纳入日常教育中，为全省提供宗教工作经验。

4. 党建带动团建，构筑战斗堡垒

通过党团“双创”、新时代爱国主义教育等活动，坚持党建带团建，促进党团共同发展。扎实开展党史学习教育，组织多种主题教育活动，增强党员的历史使命感和民族自豪感。

5. 思政融入学科，课程特色鲜明

全面加强师德师风建设，将思政教育融入专业课程，形成思政课程与课程思政的同向同行局面。深度挖掘课程的育人元素，积极申报课程思政项目，提升课程的思政内涵和影响力。

6. 考核与激励结合，思政队伍壮大

通过设置研究生党支部、开办党务工作培训班等方式，提升党员和教师的业务能力。鼓励教师开展思政研究，发表研究成果，壮大思政队伍并激发其活力。

7. 创新素质拓展活动丰富多样

广泛开展研究生暑期实践、晚会、心理健康月等活动，为研究生提供丰富多彩的课余文化生活。这些活动不仅丰富了校园文化，还有助于培养学生的创新精神和实践能力，促进其全面发展。

三、研究生培养相关制度及执行情况

1. 研究生招生

2019年生物学硕士学位研究生开始招生，共录取生物学硕士研究生12名，其中细胞生物学专业4人，生物化学与分子生物学专业4人，微生物学专业4人。

2. 课程建设与实施情况

2019年，完成生物学一级学科培养方案制定工作。同时，各门课程的教学大纲的制定工作也如期完成，为教师教学提供了

明确指导。在实施过程中，所有课程均严格遵循培养方案，授课教师按计划完成教学任务。

3. 为切实保证研究生培养质量，加强导师队伍建设，促进学位点建设发展，。经本人申请、学位点负责人审核、学院学位评定分委员会审核、院内公示、研究生处审核、校内公示，完成第一届研究生指导教师遴选工作，其中生物学遴选 35 位导师，其中，部分导师赴清华大学参加新遴选导师培训工作。这将进一步提升研究生导师的教育水平和指导能力，为研究生培养质量的提升奠定坚实基础。





4. 加强师德师风建设

师德师风建设是教育事业的重要组成部分。学院注重管理，成立师德师风建设领导小组，由党政主要负责人共同担任组长，确保工作得到充分推进。学院将师德师风建设纳入党政联席会议议程，以精细化管理确保落实。在评奖、评优、晋升、职称评定和导师遴选等方面，优先考虑师德表现突出者，并实行“一票否决”制，对师德问题进行严肃处理。通过合力共下“一盘棋”，学院致力于打造一支师德高尚、业务精湛的教师队伍，为培养优秀人才做出贡献。

四、本年度学科建设情况

1. 科研平台建设

目前，拥有7个省级科研平台，这些平台均运行良好，各项建设工作正在有序推进。强化校企合作平台建设，积极推进校企

合作深度融合，获批烟台市校地融合发展专项平台创建类项目 1 项，资助金额 500 万元。这一项目的获批，将有力促进我们科研平台的发展，提升科研水平，推动科技成果的转化和应用。

2. 教师队伍建设

截至 2019 年年底，学位点共有研究生导师 35 人，其中博士 34 人，教授 21 人、副教授 14 人，拥有国家级人才 2 人，泰山学者等省级人才 4 人，形成创新团队 7 个。与丁辰（中组部青年千人）、孙金鹏（国家自然科学基金杰青获得者）签订特聘教授和团队建设协议。2 个团队入选山东省高等学校青创人才引育计划（550 万元），孙宇团队入选烟台市校地融合发展专项人才类项目（125 万元）。宋晓冬“肺间质病学研究团队”获批 2019 年度滨州医学院优秀科研创新团队。

3. 科学研究

申报国家自然科学基金 27 项，获批 7 项，其中面上项目 2 项，青年基金项目 5 项，资助金额 221 万元；获批十三五“重大新药创制”国家科技重大专项子课题 1 项（119.7 万）、省重大科技创新工程 1 项（500 万）、省自然科学基金立项 4 项、省重点研发项目 3 项、烟台市重点研发项目 2 项、省中医药科技计划 2 项、横向课题 2 项。发表 SCI 论文 36 篇，中文核心 A 论文 9 篇，核心 B 论文 5 篇。获山东省高校优秀成果三等奖 1 项。获授权专利 5 项。

4. 学术交流

为了营造浓郁的学术氛围并促进研究生之间的学术交流，本年度学科积极行动，致力于发挥学术交流对提升研究生学术水平的积极作用。在这一年里，邀请国内知名专家如焦建伟教授和张

树义教授等来我院进行学术讲座。承办第十三届中国药物制剂大会、第十六届全国生化与分子药理学学术会议，协办全国生物医药与生物技术大会。邀请国内专家学者做学术报告 9 人次，组织博士论坛 3 人次。学科教师积极参加行业学术交流，全年共计 30 余人次参加国内各种学术交流活动。



五、存在的主要问题

1. 招生问题: 第一志愿报考滨州医学院生物学硕士学位的人数相对较少, 过线率也相对较低, 这反映了当前在招生宣传和吸引力上存在的问题, 需要进一步加强招生宣传力度, 提高学院的知名度和影响力。

2. 师资力量问题: 存在师资力量不足或师资水平参差不齐的问题, 这可能影响到学位点的教学质量和科研水平。为了解决这个问题, 应该加大引进优秀人才的力度, 同时鼓励现有教师提升

学术水平和教学能力。建立合理的激励机制，为教师提供发展机会和培训资源，进而提高整体师资队伍素质。

3. 科研条件问题：在科研条件方面可能存在一些问题，如实验设备更新缓慢、科研资金短缺等。为了改善科研条件，应积极争取各级政府和社会机构的科研经费支持，同时与科研机构和企业建立合作关系，共享资源。此外，还应加强科研实验室的建设和管理，提供现代化的科研设备和技术支持，为师生创造更好的科研环境。

六、下一步建设方向

1. 加强招生策略与宣传：针对第一志愿报考人数较少的问题，制定更有针对性的招生策略，加大对滨州医学院生物学硕士学位授权点的宣传力度，提高其在国内外的影响力和知名度。

2. 优化师资队伍结构：继续引进高层次、有学术影响力的教师，同时加强现有教师的培养和进修，提高整体师资队伍的学术水平和教学能力。

3. 改善科研条件与加强科研支持：积极筹措资金，更新科研设备，改善实验条件；加强与国内外科研机构的合作与交流，为师生提供更多的科研机会和支持。

4. 强化学术交流与合作：举办或承办更多高水平的学术会议和研讨会，鼓励学生和教师参加国内外学术交流活动，提升学术氛围，拓宽学术视野。

5. 完善培养方案与教学质量保障：根据国内外最新发展趋势和社会需求，定期修订培养方案，确保教学内容的前沿性和实用性；同时，建立完善的教学质量保障体系，确保每一位学生都能获得优质的教育和培养。

6. 加强党建工作，推动与教育事业深度融合。强化政治建设，深入学习贯彻党的指导思想；落实党风廉政建设责任制，营造风清气正的环境；发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，促进学位授权点高质量发展，培养全面发展的社会主义建设者和接班人。

通过以上几方面的努力，生物学硕士学位授权点将能够进一步提高其教育质量和学术水平，为社会培养出更多优秀的生物学人才。