

滨州医学院生物学硕士学位授权点质量 建设年度报告（2020年）

一、学位授权点基本情况

生物学属于理学学科门类，于2018年3月获批生物学一级学科硕士学位授权点。本学科立足山东经济发展和学校的办学特色，注重学科交叉融合，着力培养具有坚实的生物学基础理论基础，掌握系统的专业知识和实践技能，具有生物、医药及临床等特色行业的科研经验，踏实肯干、富于创新的高层次人才，为行业企业技术创新，服务区域经济发展提供有力支撑。

二、党建与思想政治教育工作

1. 加强思想引领，坚持全面从严治党

深入实施“三大工程”建设，扎实做好校内党建巡视，严格落实党总支中心组集中学习制度，认真落实中心组理论学习和教职工理论学习制度。制定党员“政治生日”制度，加强和改进党员教育管理方式。开创红色筑梦大讲堂。切实履行从严治党主体责任，落实中央八项规定实施细则，纠治“四风”，并开展专项整治。

2. 结合时事政治，思政教育走深走实

利用“学习强国”平台、“青年大学习”平台、学院网站、官方微信、宣传栏以及学院《党建篇》《师德篇》等文化长廊，加强理论学习教育和思想引领。先后举办“众志成城 共克时艰”、“五四精神，传承有我”、纪念建党99周年等主题教育7项，不断坚定学生“四个自信”。召开学院第二次学代会，通过“青马工程”“思政大讲堂”“青年大学习”等阵地，宣传、学习习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九大届历中全会精神。联合企

业开展求职训练营、工匠精神宣讲、企业家进校园等系列活动，形成育人合力。



3. 发挥榜样力量，激励学子砥砺前行

为引导研究生学习优良的学风和高尚品质，大力培养科学精神、科学道德和科学规范，选拔参与疫情防控及科研领域成果显著的学生，以及国家奖学金获得者、优秀学生干部、优秀研究生、优秀学生党员等先进学表进行经验交流会、表彰大会等活动，宣传典型先进人物与事迹，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观，坚定理想信念，勇于砥砺奋斗。

三、研究生培养相关制度及执行情况

1. 研究生招生

2020年研究生第一志愿线上考生数量持续递增，2020年共录取硕士研究生29名，其中细胞生物学专业10人，生物化学与分子生物学专业10人，微生物学专业5人，生理学专业4人。

2. 研究生培养

严格按照培养方案进行研究生系统培养，考虑生物学学硕研究生的特点，以提高学生的学习效果和能力培养为目标，针对研

究生的专业方向和研究兴趣开展个性化教学，采取“名师课堂面对面”，邀请知名高校科研人员及企业行业专家与学生面对面交流，为学生解疑答惑，顺利进行2019级研究生的授课安排；按照《滨州医学院学位论文授予规定》要求，按照学生研究方向，以二级学科为单位，组织校内外专家，认真完成了2019级研究生的开题工作。

3. 研究生导师遴选

为切实保证研究生培养质量，加强导师队伍建设，促进学位点建设发展。经本人申请、学位点负责人审核、学院学位评定分委员会审核、院内公示、研究生处审核、校内公示，2020年我院生物学硕士点新增补学术型导师4人，其中细胞生物学方向新增1人，生物化学与分子生物学方向新增2人，生理学方向新增1人。

4. 研究生导师培训

为深入贯彻全国、全省研究生教育会议精神，提升学科建设与导师队伍建设水平，我校2020年学科建设与研究生导师培训班于10月25日至31日在浙江大学华家池校区成功举办。培训内容涵盖高等教育改革与发展、研究生导师专业发展、医学院校科研及团队建设、多学科交叉人才培养、高层次人才培养、一流医学学科建设等内容。



四、本年度学科建设情况

1. 科研平台建设

现有省级科研平台 7 个，各平台运行正常，各项建设工作稳步推进。本年度省发改委发布 2020 年认定山东省工程实验室(工程研究中心)名单，依托学位点申报的“山东省新型载药释药技术及制剂工程实验室”获批山东省工程实验室；“医用材料及技术工程实验室”获批烟台市工程实验室。

山东省新型载药释药技术 及制剂工程实验室

Shandong New Drug Loading & Release Technology and
Preparation Engineering Laboratory

2. 师资队伍建设

2020 年度引进国家级高层次人才 1 人，截至 2020 年年底，学位点共有研究生导师 42 人，其中博士 41 人，教授 18 人、副教授 23 人，拥有国家级人才 2 人，泰山学者等省级人才 6 人，形成创新团队 15 个，包括全国首批黄大年式教师团队 1 个。



3. 科学研究

2020 年新增国家自然科学基金 4 项，中央引导地方科技发展基金 1 项，省自然科学基金 7 项，烟台市科技发展计划 3 项，烟台市校地融合项目 2 项，横向课题 8 项，累计纵向科研经费 841 万元。发表论文 60 余篇，获山东省高校优秀成果一等奖 1 项、二等奖 2 项、三等奖 2 项，省医学科技奖三等奖 1 项。

4. 学术交流

积极参加学术交流，拓宽研究生学术视野，协办第六届《药学学报》药学前沿论坛暨第十五届中国药学会青年药学论坛，承办渤海科技论坛 1 场；邀请国内专家学者做学术报告 10 人次，组织博士论坛 3 人次。



五、存在的主要问题

1. 第一志愿报考人数较上一年度虽有一定程度上升，但学生过线率还不高，调剂时报考考生数量也不是非常充足，需进一步加强本专业的招生宣传力度。

2. 专业教学积淀尚显不足，专业教师编纂的教材及教学资源也很少，下一步需鼓励专业老师进行课程教学资源建设。

3. 近3年，学位点连续引进国家级高层次人才两名，并引进一些青年博士，人才质量和数量上都有了较大突破，为学位点

的高质量发展奠定了良好的基础，但尚未完全围绕引进的高层次人才打造稳定的教学和科研团队，未形成 1+1>2 的协同发展态势，下一步将围绕高层次人才打造教学及科研团队，凝练我校生物学学位点的特色和优势，促进学位点的持续发展。

六、下一年度建设计划

1. 培养高水平学术团队

新增高层次人才 4-6 人，鼓励新引进及存量人才搭建高水平科研团队，积极申报国家级人才称号，争取在内外有影响力的学术带头人方面有突破，鼓励团队教师攻读博士学位，出国访学；每年培养研究生 15-20 人。

2. 搭建高水平创新平台

加强与企业合作，推进成果转化，力争新增 1 个省级重点实验室或工程技术研究中心。

3. 产出高水平科研成果

立项国家级课题 4-6 项，省级科研项 10-12 项，累计科研经费 600 万元；发表 SCI 论文 30-40 篇；力争获省部级及以上科研奖励 1-2 项。

4. 培养高素质创新人才

申报省级研究生优质课程 1-2 项，获得 1-3 项省级优秀硕士学位论文、或者省研究生优秀科技创新成果奖；学生参加学术会议交流 10-15 人次。

5. 国际交流与合作

每年邀请国内外专家 10-15 人来校学术交流，资助 8-10 人次积极参加国内外学术会议，组织全国性学术会议 1 项。申报泰山

学术论坛、泰山科技论坛。积极推荐 1-2 名专家参加省市专家库、智库、人才库，为社会服务。